



Croce Rossa Italiana  
Comitato di Morbegno ODV  
BILANCIO SOCIALE ANNO 2024

## INTRODUZIONE

Il bilancio sociale può essere definito come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

Il bilancio sociale si propone di fornire a tutti gli stakeholders (portatori di interesse) un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'Ente e la possibilità di conoscere il valore generato dall'organizzazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti. Così facendo, si possono esporre gli obiettivi di miglioramento che l'Ente si impegna a perseguire, fornendo indicazioni sulle interazioni con l'ambiente nel quale esso opera e rappresentando il "valore aggiunto" creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

### 1. METODOLOGIA E STANDARD ADOTTATI PER LA REDAZIONE

Il presente documento, redatto da **Croce Rossa Italiana Comitato di Morbegno - Organizzazione di Volontariato** - come premesso, ha lo scopo di fornire un'adeguata rendicontazione sull'operato del Comitato, incentrata sul perseguimento della missione istituzionale e sull'identità dell'Ente. La descrizione delle attività svolte nel corso dell'anno 2024 è volta a monitorare e valutare i risultati e le prospettive del Comitato, nella continua azione a supporto e tutela dei più vulnerabili, per rispondere al meglio alle esigenze e necessità del territorio. Il presente bilancio sociale sarà articolato in base ai principi di redazione previsti dal D.M. del 04/07/2019.

I principi di redazione seguiti sono:

**RILEVANZA:** nel bilancio sociale verranno riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento del Comitato.

**COMPLETEZZA:** verranno identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione.

**TRASPARENZA:** sarà reso chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni.

**NEUTRALITÀ:** le informazioni saranno rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e senza alcun tipo di distorsioni.

**COMPETENZA DI PERIODO:** le attività ed i risultati sociali rendicontati, saranno quelli svoltisi e/o manifestatisi nell'anno di riferimento.

**COMPARABILITÀ:** l'esposizione sarà confrontabile sia in termini temporali sia, per quanto possibile, in termini spaziali.

**CHIAREZZA:** le informazioni saranno espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica.

**VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ:** i dati riportati faranno riferimento alle fonti informative utilizzate.

**ATTENDIBILITÀ:** i dati positivi riportati saranno forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata.

**AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI:** qualora vi fosse la necessità di richiedere collaborazione a soggetti terzi ai fini di valutazioni/pareri/commenti necessari per la redazione del bilancio sociale, sarà garantita la loro indipendenza e la loro imparzialità.



## 2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### 2.1 CROCE ROSSA ITALIANA

**24 giugno 1859**, 2° guerra d'indipendenza italiana: una delle battaglie più sanguinose del 1800 si consuma sulle colline a sud del Lago di Garda, a San Martino e Solferino. Trecentomila soldati di tre eserciti (Francese, Sardo-Piemontese e Austriaco) si scontrano lasciando sul terreno circa centomila fra morti, feriti e dispersi. Castiglione delle Stiviere è il paese più vicino, 6 chilometri da Solferino, dove esiste già un ospedale e la possibilità di accedere all'acqua, elemento fondamentale nel soccorso improvvisato ai novemila feriti che, nei primi 3 giorni, vengono appunto trasportati a Castiglione. Lì si trova un giovane svizzero, **Jean Henry Dunant**, venuto ad incontrare per i suoi affari Napoleone III. Egli si ritrova coinvolto nel terribile scempio, aggravato "dall'inesistenza" della sanità militare, e descrive il tutto mirabilmente nel suo testo: "**Un Souvenir de Solferino**", tradotto in più di 20 lingue.

Dall'orribile spettacolo osservato e dall'esperienza vissuta in prima persona, nacque in H. Dunant l'idea di creare una squadra di infermieri volontari preparati la cui opera potesse dare un apporto fondamentale alla sanità militare: la Croce Rossa.

Ferdinando Palasciano, illustre clinico italiano aveva fino dall'Aprile del 1861 sostenuto l'idea della neutralità dei feriti e la moltiplicazione senza limiti dei servizi sanitari.

Dal **Convegno di Ginevra del 1863** (26-29 ottobre) nacquero le **Società Nazionali di Croce Rossa**, la quinta di esse a costituirsi fu quella italiana. La Croce Rossa Italiana, fondata a **Milano il 15 giugno 1864** con il nome di "**Comitato dell'Associazione Italiana per il soccorso ai feriti ed ai malati in guerra**", ed eretta originariamente in corpo morale con Regio Decreto 7 febbraio 1884, n. 1243, è un'Associazione senza fini di lucro che si basa sulle Convenzioni di Ginevra del 1949 e sui successivi Protocolli aggiuntivi, di cui la Repubblica Italiana è firmataria. L'Associazione della Croce Rossa Italiana fa parte del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, istituzionalizzato nel 1928, in occasione del centenario della nascita di Dunant, dalla XIII Conferenza Internazionale dell'Aja.

Fanno parte del Movimento:

- Il Comitato Internazionale della Croce Rossa (C.I.C.R.), organizzazione privata, neutrale e indipendentemente creata nel 1863, che assicura aiuto umanitario e protezione alle vittime dei conflitti armati
- La Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa (F.I.C.R.) che, fondata nel 1919, coordina l'azione umanitaria delle Società Nazionali
- Le Società Nazionali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa.



Guida e faro delle azioni di Croce Rossa sono i **sette Principi Fondamentali** del **Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa**, che ne costituiscono lo spirito e l'etica:



**Umanità:** nato dall'intento di portare soccorso senza discriminazioni ai feriti sui campi di battaglia, il Movimento Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, in campo internazionale e nazionale, si adopera per prevenire e lenire in ogni circostanza le sofferenze degli uomini, per far rispettare la persona umana e proteggerne la vita e la salute; favorisce la comprensione reciproca, l'amicizia, la cooperazione e la pace duratura fra tutti i popoli.



**Imparzialità:** il Movimento non fa alcuna distinzione di nazionalità, razza, religione, classe o opinioni politiche. Si sforza di alleviare le sofferenze delle persone unicamente in base ai loro bisogni, dando la priorità ai casi più urgenti.



**Neutralità:** al fine di continuare a godere della fiducia di tutti, il Movimento si astiene dal partecipare alle ostilità di qualsiasi genere e alle controversie di ordine politico, razziale e religioso.



**Indipendenza:** al fine di continuare a godere della fiducia di tutti, il Movimento si astiene dal partecipare alle ostilità di qualsiasi genere e alle controversie di ordine politico, razziale e religioso.



**Volontarietà:** il Movimento è un'istituzione di soccorso volontario non guidato dal desiderio di guadagno.



**Unità:** nel territorio nazionale ci può essere una sola associazione di Croce Rossa, aperta a tutti e con estensione della sua azione umanitaria all'intero territorio nazionale.



**Universalità:** Il Movimento internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, in seno al quale tutte le società nazionali hanno uguali diritti e il dovere di aiutarsi reciprocamente, è universale.

## 2.2 LA STRUTTURA DI CROCE ROSSA ITALIANA

L'ordinamento della Croce Rossa Italiana si ispira ai principi di sussidiarietà, di democrazia ed elettività delle cariche associative, di separazione tra le funzioni di indirizzo e controllo e le funzioni operative di autonomia degli organi territoriali, nonché ai criteri di efficacia, efficienza ed economicità.

La Croce Rossa Italiana si articola nei seguenti organi territoriali:

- **Organizzazione locale** che agisce sul territorio, articolata in Comitati con autonoma personalità giuridica;
- **Organizzazione regionale** articolata in Comitati Regionali e delle Province Autonome di Trento e Bolzano, che coordina e controlla, mediante specifiche attribuzioni, l'attività dei Comitati che operano nella regione, nel rispetto dell'autonomia di ciascun Comitato;
- **Organizzazione nazionale** che stabilisce la strategia dell'Associazione ed approva le normative generali, denominata Comitato Nazionale.



### 2.3 CRI Comitato di Morbegno ODV

Nell'ambito di questa struttura, CRI Comitato di Morbegno ODV, si posiziona al primo punto quale organizzazione locale che agisce nel territorio valtellinese.

- **Denominazione:** Croce Rossa Italiana Comitato di Morbegno - Organizzazione di Volontariato
- **Codice fiscale / Partita IVA:** 91015830143 / 00965310147
- **Forma giuridica:** Organizzazione di Volontariato
- **Sede:** Piazza Bossi n° 6 - 23017 Morbegno (SO)
- **Postazioni:**

Postazione operativa presso piazzale Ospedale Civile di Morbegno, Via Morelli 2

Postazione operativa presso Presidio Ospedaliero di Chiavenna, a decorrere dal 16 aprile 2021

Postazione servizio "Emergenza – Urgenza 118" a Campodolcino, a decorrere dal 16 aprile 2021

La Croce Rossa di Morbegno è nata nella primavera del **1974** grazie all'iniziativa di don Gabriele Comani, allora canonico cooperatore all'oratorio di Morbegno, il quale convinse un gruppo di giovani ad impegnarsi nel tempo libero al servizio dei bisognosi, attraverso l'attività di Croce Rossa Italiana.

Il **12 maggio 1974**, guidati da don Gabriele, che teneva i rapporti con la sezione di Sondrio, una ventina di "pionieri" iniziarono il loro servizio in CRI dando vita anche a Morbegno ad un coordinamento vero e proprio.

Nel **settembre 1974**, grazie all'intervento del Conte Caccia Dominioni, allora presidente della Banca Popolare di Sondrio, fu loro regalata un'autoambulanza, cosicché nei primi mesi del 1975 iniziarono le attività dei "pionieri" nelle case di riposo e, nelle domeniche invernali, di presidio a Pescegallo ai piedi degli impianti sciistici.

Proprio nel **1975** dal Comitato di Sondrio arrivò il riconoscimento a Delegazione del Comitato Provinciale, la prima organizzazione di questo tipo in Valtellina.

La prima sede fu ubicata all'oratorio di Morbegno, in seguito trasferita in Piazza Sant'Antonio nei pressi dell'ex caserma dei Vigili del Fuoco.

Nel **1976** i mezzi a disposizione aumentarono di due unità: un'ambulanza e un pulmino. Contemporaneamente anche le attività aumentarono in maniera significativa: dal trasporto a Sondrio delle persone in dialisi, alla copertura del secondo turno nel fine settimana al Pronto Soccorso, fino ai trasporti richiesti dai privati cittadini.

Da qui è iniziato tutto... fino ad arrivare a noi quasi cinquant'anni dopo!

A partire dal **1° gennaio 2014**, il Comitato ha acquisito la propria autonomia rispetto al Comitato nazionale, con la qualifica di APS (Associazione di Promozione Sociale).

Nel **settembre 2019**, in considerazione della progressiva entrata in vigore del Codice Terzo Settore, il Comitato ha adottato un nuovo statuto ed assunto la forma di Organizzazione di Volontariato (OdV).

Nell'ambito di questa evoluzione, **durante l'anno 2022**, il Comitato è stato automaticamente "migrato" al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS).

L'obiettivo principale è quello di prevenire ed alleviare la sofferenza in maniera imparziale, senza distinzione di nazionalità, razza, sesso, credo religioso, lingua, classe sociale o opinione politica, contribuendo al mantenimento e alla promozione della dignità umana e di una cultura della non violenza e della pace.



### 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

L'ordinamento della Croce Rossa Italiana si ispira ai principi di sussidiarietà, di democrazia ed elettività delle cariche associative, di separazione tra le funzioni di indirizzo e controllo e le funzioni operative di autonomia degli organi territoriali, nonché ai criteri di efficacia, efficienza ed economicità.

Ai sensi del vigente Statuto, gli organi sociali sono:

- l'Assemblea dei Soci
- il Consiglio Direttivo
- il Presidente
- il Revisore dei conti
- L'organo di controllo

#### ASSEMBLEA DEI SOCI

È costituita da tutti i soci iscritti al Comitato.

L'Assemblea dei Soci:

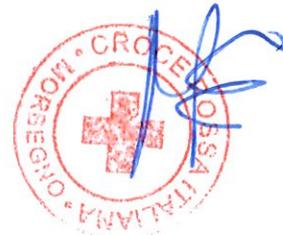
- elegge il Presidente ed i membri del Consiglio Direttivo, e può sfiduciarli;
- approva le linee generali di sviluppo dell'attività del Comitato, consistenti nella carta dei servizi, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività ed il bilancio annuale;
- nomina il revisore dei conti;
- Nell'anno 2024 al Comitato hanno aderito n° 332 soci

#### CONSIGLIO DIRETTIVO

Il Consiglio Direttivo è composto dal Presidente, che lo presiede, dalla Vice Presidente e da tre Consiglieri. Le modalità di elezione sono stabilite all'interno di un regolamento elettorale approvato dall'Assemblea Nazionale. In ogni caso, all'interno del Consiglio devono essere ricompresi entrambi i sessi ed almeno un rappresentante dei Giovani della Croce Rossa Italiana. Il Consiglio Direttivo rimane in carica quattro anni. I membri non possono essere rieletti più di una volta consecutivamente nel medesimo ruolo.

Il Consiglio Direttivo:

- delibera in merito ai programmi ed ai piani di attività e indica le priorità e gli obiettivi strategici del Comitato, in coerenza con quanto disposto dall'Assemblea dei Soci
- predispone la carta dei servizi, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività ed il bilancio annuale;
- può nominare, su proposta e indicazione del Presidente, un Segretario del Comitato, cui affidare poteri gestionali;



- predispone e approva il budget, il bilancio di previsione annuale con la relativa programmazione per l'anno successivo e il bilancio di esercizio e lo invia, previa approvazione dell'Assemblea dei Soci, al Comitato Nazionale attraverso il Comitato Regionale;
- approva le variazioni di bilancio apportate per raggiungere gli obiettivi approvati dall'Assemblea dei Soci;
- coordina, anche per il tramite di delegati e referenti di progetto, le attività del Comitato e ne verifica la rispondenza alle esigenze locali ed alla programmazione nazionale e regionale;
- può cooptare fino a due membri aggiuntivi provenienti dalla società civile e scelti per particolari meriti e capacità professionali.

Attualmente il Consiglio, in carica fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio 2027, è composto da:

- **Muttoni Enrico** - Presidente - data di prima nomina 24/05/2024
- **Conti Zanetti Giulia** - Vice Presidente - data di prima nomina 24/05/2024
- **Iannone Marco** - Consigliere Giovane - data di prima nomina 24/05/2024
- **Bertola Daniela** - Consigliere - data di prima nomina 24/05/2024
- **Peyronel Marina** - Consigliere - data di prima nomina 24/05/2024

#### PRESIDENTE

Il Presidente è il Legale Rappresentante del Comitato. Il Presidente rimane in carica quattro anni e può essere rieletto una sola volta consecutivamente. In ogni caso, è immediatamente ineleggibile al ruolo anche chi abbia ricoperto il mandato di vertice nazionale dell'Associazione, eletto o nominato, per oltre otto anni consecutivi.

Il Presidente:

- rappresenta il Comitato sia in Italia che all'estero, di fronte ai terzi ed in giudizio;
- rappresenta tutti i Soci del Comitato;
- cura i rapporti con gli altri Comitati;
- cura i rapporti con le autorità istituzionali della Repubblica Italiana e con gli altri enti;
- può, in caso di necessità ed urgenza, adottare atti di competenza del Consiglio previa ratifica degli stessi nella prima seduta successiva.

#### REVISORE

La nomina del Revisore dei Conti avviene a cura dell'Assemblea dei Soci sulla base delle indicazioni previste dallo Statuto e dura in carica tre anni. Può essere riconfermato una sola volta.

Il Revisore:

- viene scelto tra gli iscritti al Registro dei revisori;
- vigila sulla gestione finanziaria del Comitato, accerta la regolare tenuta delle scritture contabili, esamina le proposte di bilancio preventivo e consuntivo redigendo apposite relazioni.



Nell'anno 2024 è stato nominato il nuovo revisore contabile, Dott. Luigi Martinelli, iscritto al Registro dei Revisori Legali al n° 151284, data di prima nomina 19/12/2024 in occasione dell'assemblea soci per l'approvazione bilancio previsionale per l'anno 2025.

### ORGANO DI CONTROLLO

La nomina dell'Organo di controllo è necessaria solo al ricorrere dei presupposti di Legge. L'Organo è nominato dal Consiglio Direttivo e resta in carica per tre anni, con possibilità di riconferma.

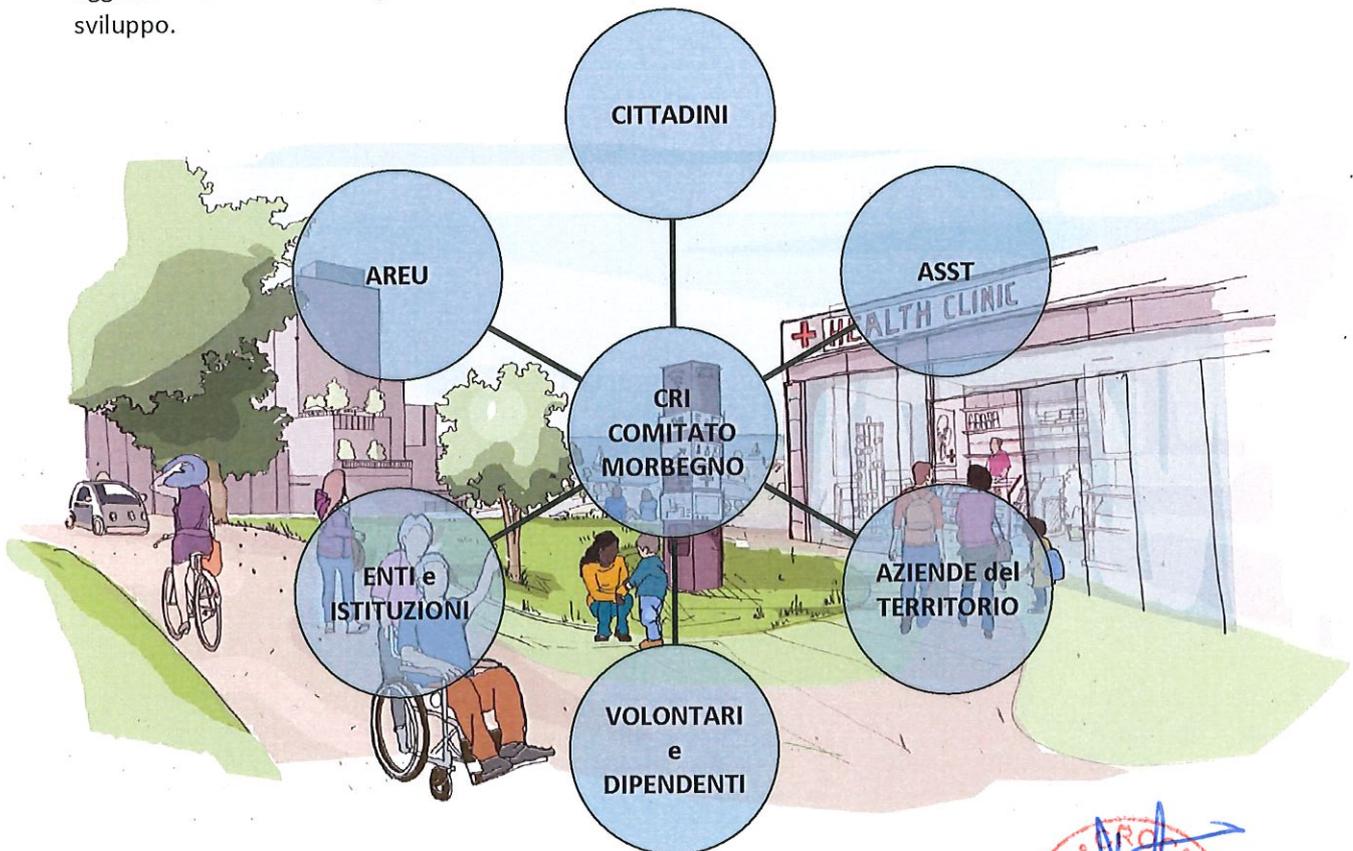
L'Organo di controllo:

- vigila sull'osservanza della Legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo corretto funzionamento.

Il Revisore di cui al punto precedente svolge altresì funzione di controllo.

### 3.1 MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDERS

Gli Stakeholders sono tutti quei soggetti direttamente o indirettamente coinvolti in un progetto o nell'attività di un'azienda. Nel corso del 2024 il Comitato è entrato in contatto con numerosi soggetti, pubblici e privati, con i quali si sono strutturate collaborazioni affini agli scopi associativi. Agli storici e consolidati rapporti con i soggetti istituzionali come l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale, negli anni si sono aggiunte varie associazioni, enti e aziende con i quali si sono instaurati rapporti di reciproca cooperazione e sviluppo.



Il Comitato nel corso della sua attività opera in prevalenza tramite convenzioni stipulate con soggetti che lavorano secondo principi coerenti con i valori di Croce Rossa. Le convenzioni mettono in contatto il Comitato con un importante numero di beneficiari, facilitando loro l'accesso ai servizi offerti sul territorio.

Nello specifico si segnalano le seguenti convenzioni:

- AREU: il Comitato opera in convenzione con AREU per l'attività di emergenza urgenza 118. Nel 2024 sono state presenti 2 ambulanze H24 e 1 ambulanza H12 situate nella postazione di Morbegno all'interno del piazzale dell'Ospedale Civile. Sono inoltre state presenti altre 2 ambulanze H24 presso le postazioni 118 di Chiavenna e Campodolcino;
- TRASPORTI SECONDARI ASST: il Comitato opera in convenzione, sia per Morbegno che per Chiavenna, con l'ASST per i trasporti secondari che riguardano trasferimenti tra strutture ospedaliere.
- TRASPORTI DIALISI ASST: il Comitato opera in convenzione con l'ASST per il trasporto di utenti emodializzati presso le strutture ospedaliere di Morbegno e Chiavenna.

Inoltre nel corso dell'anno in esame il Comitato ha partecipato ai seguenti bandi:

### **BANDO FONDAZIONE CARIPLO – PROPOSITIVI**

ProPositivi è realizzato sul territorio della provincia di Sondrio ed è frutto di un percorso di coprogettazione che ha visto coinvolti tutti i principali attori pubblici e privati del welfare locale. Il progetto mette a valore gli apprendimenti frutto dei precedenti progetti realizzati nel territorio e rivolti alla costruzione di un sistema di welfare comunitario locale. Le azioni proposte sono rivolte a contrastare tre fattori di impoverimento il cui impatto è particolarmente forte per il territorio: *l'insufficienza di reddito*, che colpisce le famiglie che si trovano a vivere con risorse al di sotto delle soglie, le famiglie che si devono misurare con un costo della vita che le rende vulnerabili e le famiglie per le quali è impossibile generare risparmio anche a fronte della discontinuità dei redditi da lavoro (si pensi al lavoro stagionale in molti contesti della provincia); *l'isolamento sociale e la carenza di reti di prossimità*, particolarmente significativi per le famiglie e per le persone che vivono in piccoli comuni decentrati, caratterizzati da una dinamica di progressivo spopolamento, lontani dai centri del territorio dove è presente l'offerta di servizi, raggiungibili, in assenza di una rete effettiva di trasporto pubblico, solo con i mezzi privati; *la difficoltà di accesso al mercato del lavoro*, significativa per le persone le cui carriere formative e lavorative, così come per le competenze maturate e per le condizioni sociali vissute, non possono collocarsi in un sistema di domanda di lavoro che promuove figure professionali specifiche.

Il progetto risponde a questi fattori di impoverimento realizzando gli obiettivi di rafforzamento della ricomposizione e della complementarità tra i diversi ambiti di azione pubblica e privata; di aumento dell'infrastrutturazione sociale del territorio; di aumento della capillarità delle reti di distribuzione di beni materiali e immateriali; di rafforzamento del coinvolgimento della comunità negli interventi.

La realizzazione del progetto si basa sull'utilizzo della Co-progettazione anche quale metodo di lavoro, puntando alla diffusione degli apprendimenti locali e alla possibilità di rafforzare ulteriormente la complementarità degli interventi con le progettazioni in avvio o in cantiere nel territorio. I due approcci al lavoro sociale di ProPositivi sono quello centrato alla persona, per cui percorsi delle persone beneficiarie partono dal loro progetto di vita e



dalla valorizzazione anche delle loro risorse, e quello comunitario, per cui le azioni sono sempre rivolte al coinvolgimento e alla promozione delle risorse comunitarie formali e informali.

Le persone/organizzazioni beneficiarie complessive attese sono 765.

Le azioni che il progetto realizza sono:

1. L' Osservatorio provinciale per il contrasto alle povertà e alle vulnerabilità sociali, a cui partecipano tutti gli attori pubblici e privati che compongono il partenariato di ProPositivi e la rete territoriale. L' Osservatorio è luogo di analisi e di lettura dei fenomeni, di ricomposizione delle politiche e degli indirizzi di intervento, di coprogettazione di interventi sperimentali e innovativi;
2. Lo sviluppo di "HUB territoriali per gli aiuti materiali e iniziative a supporto delle famiglie per l' accesso a beni e servizi"
3. Lo sviluppo di azioni per la facilitazione dei processi di "Inclusione comunitaria" attraverso la formazione e la sistematizzazione di strumenti-dispositivi-esperienze a contrasto della povertà relazionale e della carenza di reti di prossimità;
4. La creazione di nuovi spazi ed esperienze di avvicinamento lavorativo per persone fragili attraverso la cura e il recupero del territorio abbandonato, portando ad ulteriore valore emblematico per il territorio l'esperienza della rinascita del Vigneto di Castione Andevenno;
5. La costruzione di dispositivi di Governance di livello provinciale inclusivi, partecipati ed efficaci per la realizzazione delle Azioni previste e per la cura del processo di lavoro e del percorso di Coprogettazione territoriale a cui ProPositivi darà inizio.

#### **CENTRO SERVIZI INTEGRATO PER IL CONTRASTO ALLE POVERTA' DI MORBEGNO**

**(CAPOFILA - INIZIO 11/09/2023 - FINE 11/09/2025)**

Nel corso degli anni CRI Morbegno si è sempre più organizzata per rispondere in modo adeguato e competente ai bisogni della povertà acquisendo un ruolo riconosciuto e apprezzato dall'intera comunità, in particolare durante il periodo pandemico e post-pandemico è stata in grado, attraverso l'operato dei numerosi volontari ed operatori, di dare una risposta concreta ed efficace all'incremento del bisogno alimentare grazie alla continuità della realizzazione dei progetti "Dallo spreco all'aiuto in rete" (Bando 2019) e "Volontari a domicilio" (Bando 2020).

Il progetto viene alla luce come completamento ed integrazione di una progettazione già avviata, che per questo motivo fornisce una rete di sostegno importante e consolidata.

L'intera comunità della Bassa Valle si sta preparando da alcuni anni per dotarsi di un funzionale centro di servizi integrato per contrastare le povertà materiali e quelle ad esse collegate (emarginazione sociale, impoverimento culturale, povertà educativa ed in generale mancanza di relazioni).

In quest'ottica, il Terzo Settore locale (in cui CRI MORBEGNO è capofila) si è organizzato per rispondere in modo coeso e razionale ai bisogni primari di un numero crescente di persone, attraverso l'apertura nell'anno 2023, di un emporio multifunzionale al servizio dei 25 comuni del morbegnese come punto di riferimento per l'intera rete e che andrà a favorire il raccordo delle associazioni che si occupano di

marginalità.

Si punterà ad una gestione integrata e condivisa del magazzino per lo stoccaggio delle derrate alimentari oltre all'allestimento e la creazione di uno spazio di accoglienza favorirà la definizione di prassi operative per le fasi di ascolto, filtro, accoglienza e orientamento ai servizi della rete rivolte ai destinatari. L'attivazione del trasporto sociale garantirà la risposta al bisogno di mobilità dei beneficiari compresa la necessità di raggiungere servizi utili dislocati sul territorio locale.

#### 4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

##### 4.1 PERSONALE DIPENDENTE

Nell'anno 2024 il Comitato si è avvalso di n° 56 dipendenti.

Il personale dipendente viene impiegato per svolgere attività che richiedono una continuità di servizio imprescindibile, come l'attività di pronto intervento, il trasporto disabili, trasporto dializzati, trasporti sanitari e l'amministrazione.

Il personale dipendente è inquadrato contrattualmente, a far data dal 01/05/2024, tramite il CCNL Croce Rossa Italiana.

	DONNE	UOMINI
DIP. TEMPO DETERMINATO	1	2
DIP. TEMPO INDETERMINATO	16	37

Tutti i dipendenti che svolgono servizio di emergenza/urgenza 118 hanno la qualifica TSSA (Trasporto Sanitario e Soccorso in Ambulanza) e sono in possesso del brevetto BLS-D (formazione tecnica di primo soccorso con l'utilizzo di defibrillatore). Sono muniti di patente 5 per la guida di autoambulanze di soccorso e automediche.

##### 4.2 PERSONALE VOLONTARIO

E' il vero cuore pulsante di ogni attività di volontariato: tutto il personale è adeguatamente formato secondo le linee guida nazionali a seconda delle attività che esso è preposto ad intraprendere. L'organizzazione del personale volontario valorizza le vocazioni dei singoli volontari e le instrada nelle rispettive aree di competenza.

I soci volontari svolgono in maniera regolare, continuativa e senza scopo di lucro, secondo regolamenti nazionali, un'attività di volontariato per la CRI e versano la quota associativa annuale.

Il Comitato si impegna costantemente a formare e specializzare il proprio personale.

Il Comitato CRI riconosce il ruolo dei Giovani di età compresa fra i quattordici ed i trentuno anni, quali agenti del cambiamento. Essi vengono considerati il presente della Croce Rossa, prima ancora del futuro, e sono attivi nel costruire e sostenere comunità che si basano sul rispetto e sulla solidarietà.

Ai volontari viene riconosciuto esclusivamente il rimborso delle spese effettivamente sostenute per l'espletamento dell'attività, previa presentazione di idonei giustificativi.

Presso il Comitato è istituito il Libro Soci: il Presidente ne è responsabile, ne cura la tenuta e l'aggiornamento e ne trasmette i contenuti agli organi superiori nazionali per la tenuta del Registro nazionale dei soci della Croce Rossa Italiana.

Al 31/12/2024 i Soci iscritti sono 332, ripartiti come nella tabella sotto



	DONNE	UOMINI
SOCI "OVER 31"	93	120
SOCI "UNDER 31"	72	47

#### 4.3 COMPENSI

Ai membri del Consiglio Direttivo non viene riconosciuto alcun compenso.

Al Revisore, nominato il 19/12/2024, è riconosciuto un compenso pari ad € 5.000,00 (oltre IVA e oneri di Legge) per l'attività professionale svolta.

La differenza retributiva tra i lavoratori dipendenti rispetta i rapporti previsti dal dall'art. 16 del Codice Terzo Settore.

#### 5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Il Comitato nel 2024 ha svolto le seguenti attività:

**VOLONTARI** – Delegata Alessandra Schiantarelli

Come indicato nella Strategia 2030 il delegato dei Volontari deve "responsabilizzare e coinvolgere in modo attivo nei processi decisionali a tutti i livelli i volontari ed il personale". Per permettere a me e ai colleghi degli altri Comitati di affrontare con consapevolezza questo nuovo incarico, sono previsti una serie di incontri su diverse varie tematiche, tutti organizzati dal Comitato Regionale e più precisamente dal delegato Regionale dei Volontari Andrea Ambrosio. Il primo incontro si è svolto a Bresso in data 16 novembre 2024. Tanti gli argomenti trattati, dalla Strategia 2030, all' analisi dei bisogni dei volontari e alle molteplici attività per i giovani, al servizio civile universale, al volontariato di impresa e all' utilizzo corretto di Gaia e di tutte le sue potenzialità. Ancora lunga e interessante la strada da percorrere anche per il 2025!

#### **FORMAZIONE – Delegato Giuseppe Finguerra**

Il Comitato di Morbegno ha organizzato e attivato, per il reclutamento di 60 nuovi volontari, i seguenti corsi:

- Corso di Formazione per Volontari della Croce Rossa Italiana LOM/2024/CRI/6034, nella U.T. Morbegno: 30 nuovi volontari formati;
- Corso di Formazione per Volontari della Croce Rossa Italiana LOM/2024/CRI/6035, nella U.T. Valchiavenna: 30 nuovi volontari formati.

Sono stati organizzati i seguenti corsi sulla sicurezza che hanno consentito la formazione del numero complessivo di 100 volontari:

- Corso di Informazione e Formazione In materia di Salute e Sicurezza per Volontari CRI LOM/2024/SICC/6270: 30 volontari;
- Corso di Informazione e Formazione In materia di Salute e Sicurezza per Volontari CRI LOM/2024/SICC/6932: 30 volontari;



- Corso di Informazione e Formazione In materia di Salute e Sicurezza per Volontari CRI LOM/2024/SICC/6934: 30 volontari;
- Corso di Informazione e Formazione In materia di Salute e Sicurezza per Volontari CRI LOM/2024/SICC/8889: 10 volontari.

Il Comitato ha organizzato il Corso di aggiornamento per Operatore CRI di attività in emergenza LOM/2024/OPEM- AGGIORNAMENTO/9763, al quale hanno partecipato 22 volontari.

Le risorse della formazione sono state autorizzate a svolgere attività di direzione di corsi o di docenza presso i seguenti Comitati CRI:

- 5 corsi di formazione per volontari CRI presso i seguenti Comitati: di Casalmaggiore, Pizzighettone, Sondrio - U.T. Alta Valtellina, Menaggio;
- 3 corsi di formazione generale in materia di Salute e Sicurezza per Volontari CRI per i seguenti comitati: Casalmaggiore, Pieve Emanuele, Menaggio
- 1 Percorso Gioventù nel Comitato di Menaggio.

Infine, grazie all'individuazione di una figura specifica dedicata a questo settore, nella persona di Mattia Lanfranconi in collaborazione con gli istruttori di primo soccorso e BLS/AED, sono stati svolti 29 corsi di BLS/AED alle aziende del territorio e n.33 corsi di primo soccorso ad aziende e popolazione.

#### **GRUPPO GIOVANI – Delegato Marco Iannone**

Durante il 2024, i Giovani del Comitato di Morbegno hanno intensificato le loro attività, contribuendo significativamente alla missione della Croce Rossa Italiana e consolidando il loro ruolo sul territorio. Elenco delle attività svolte:

##### **1. Partecipazione alle "Lombardiadi"**

I Giovani hanno partecipato all'evento regionale "Lombardiadi", ottenendo un traguardo di grande prestigio: il primo posto. Questo risultato ha rappresentato un momento di soddisfazione e crescita per il gruppo, rafforzando il senso di appartenenza alla Croce Rossa e creando nuove opportunità di confronto con altri Giovani della Regione Lombardia.

##### **2. Contributo alla Sagra dei Crotti**

Anche in occasione della "Sagra dei Crotti" di Chiavenna, i Giovani hanno dato il loro contributo. Quest'anno il Comitato ha preso in gestione un Crotto privato e parte del lavoro attivo è stato sostenuto dai Giovani. L'impegno si è articolato in diverse attività:

- Supporto al gruppo Facepainting che ha animato la piazza con il trucco per i bambini;
- Supporto agli Istruttori nell'organizzazione e nella gestione di prove di massaggio cardiaco e di disostruzione adulto e pediatrica in piazza;
- Aiuto concreto in sala, servendo i clienti del Crotto.

L'evento "Sagra dei Crotti" ha mostrato la capacità dei Giovani di lavorare in team e rappresentare con orgoglio i valori della Croce Rossa.

##### **3. Attività verso la Gioventù**

Nel 2024, i Giovani hanno svolto oltre 35 attività rivolte alla Gioventù, mantenendo una media di una/due attività a settimana durante l'estate. Questi incontri hanno permesso di avvicinare sempre più giovani al mondo della Croce Rossa, promuovendo i suoi obiettivi strategici.



#### 4. Facepainting – Delegate Elisa Motta e Graciela Cespedes

Il gruppo Facepainting ha confermato il suo potenziale, realizzando 32 attività nei territori di Morbegno e Chiavenna. In particolare, l'attività di Facepainting presso l'U.T. Valchiavenna ha impegnato i volontari per circa 340 ore. Le iniziative sono state occasione di incontro e animazione per le comunità locali, rafforzando il legame tra la Croce Rossa e il territorio.

#### 5. Prevenzione dell'abuso di alcol e sicurezza stradale

Le attività di prevenzione legate all'abuso di alcol e alla sicurezza stradale sono state potenziate. Durante il 2024 è iniziata la distribuzione di alcol test monouso, acquistati appositamente per ampliare l'efficacia delle campagne di sensibilizzazione. Questi strumenti si sono affiancati al consueto utilizzo dell'etilometro in dotazione, coinvolgendo attivamente i partecipanti e promuovendo comportamenti responsabili.

#### 6. Supporto alle attività nelle scuole

I Giovani hanno dato un prezioso contributo nello svolgimento delle attività educative nelle scuole, affiancando i formatori in diverse iniziative di sensibilizzazione e formazione. Questo supporto ha permesso di ampliare il raggio d'azione delle attività, raggiungendo un numero sempre maggiore di studenti.

#### 7. Crescente interesse per gli obiettivi strategici della Croce Rossa

Nel corso del 2024, si è registrato un crescente interesse da parte dei Giovani verso tutti gli obiettivi strategici della Croce Rossa Italiana. Questo entusiasmo si riflette nella partecipazione sempre più attiva e consapevole alle attività del Comitato.

#### 8. Nuovi Giovani Volontari

Il corso di accesso del 2024 ha visto l'ingresso di circa 20 nuovi Giovani Volontari. I nuovi membri sono stati prontamente integrati nel gruppo e hanno già iniziato a partecipare attivamente alle numerose attività proposte.

#### 9. Campagna Love Red

Iniziata nell'anno 2023, anche quest'anno i Giovani hanno aderito a questa importante campagna di sensibilizzazione sulle malattie sessualmente trasmissibili, scendendo in piazza il sabato sera.

Il 2024 si chiude con ottimi risultati per i Giovani del Comitato di Morbegno. Le numerose attività svolte, l'entusiasmo e il costante impegno dei Giovani, uniti al crescente interesse per gli obiettivi strategici della Croce Rossa Italiana, confermano il successo delle iniziative portate avanti. Grazie alla dedizione di tutti, il gruppo ha rafforzato la propria presenza sul territorio, ponendo basi solide per il futuro.

### **U.T. VALCHIAVENNA – Delegato Emilio Boccola**

Nel territorio della U.T. Valchiavenna, durante l'anno 2024 sono state svolte alcune attività a sostegno del Comitato. La principale è stata la gestione del Crotto Torricelli, progetto seguito dal delegato Roberto Pianalto, all'interno della manifestazione "Sagra dei Crotti", alla sua 64° edizione, evento caratterizzato dalla riscoperta dei piatti della tradizione Valchiavennasca nei locali tipici, i Crotti. I volontari, circa una trentina ogni giorno, durante i due fine settimana interessati alla Sagra (i primi due di settembre) e nelle settimane precedenti e successive, si sono impegnati nella realizzazione e nella gestione di un vero e proprio ristorante. Quest'anno al Comitato è stato affidato il Crotto Torricelli, uno dei crotti più caratteristici e incantevoli di Chiavenna, con oltre 200 coperti tra sale interne e cortile esterno. Come in passato, questa iniziativa è stata molto soddisfacente ed impegnativa, già a partire dalla preparazione del Crotto nei mesi precedenti, passando per gli ordinativi degli alimenti e, infine, ma soprattutto, nella preparazione dei piatti. L'aiuto congiunto di tutti i volontari e l'unione del gruppo, creatasi anche grazie allo spirito che caratterizza questa manifestazione, è stata fondamentale per la realizzazione del progetto. Oltre



alla gestione del Crotto, i volontari attivi nella U.T. Valchiavenna si sono impegnati nell'attività di vendita di Vin Brulè all'interno della manifestazione "Mercatini di Natale", per un totale di 220 ore.

### **SALUTE – Delegata Giulia Conti Zanetti**

Nell'anno 2024 per il servizio emergenza urgenza 118 sono stati impiegati 98 volontari per un totale di 14254 ore di volontariato. I volontari impiegati nei servizi di assistenza a gare e manifestazioni sono stati 72 per un totale di 2176 ore di volontariato. Sono state svolte 1658 ore di volontariato per i servizi di trasporti privati principalmente durante la settimana. Anche sul servizio dialisi i volontari hanno dato il proprio contributo: sono infatti circa 9 le persone che si alternano su questa attività e nel 2024 le ore sono state 925. Presso la U.T. Valchiavenna è proseguito il servizio di trasporto in convenzione con Avis, per un totale di 275 ore di volontariato.

### **INCLUSIONE SOCIALE – Delegata Marina Peyronel**

Nell'anno 2024 le attività sociali del Comitato CRI di Morbegno relative all'area hanno proseguito nel fornire a 50/60 nuclei familiari;

- farmaci non mutuabili e presidi sanitari (occhiali);
- bombole GPL;
- trasporti da e verso ospedali e ambulatori per ricoveri, visite ed esami a favore di soggetti fragili, anziani o disagiati.

L'attività sociale che è però stata predominante nel 2024 è stata quella di supporto all'EMPORIO SOLIDALE di Morbegno gestito da SOLCO, che è stato realizzato con CRI capofila, in collaborazione con le altre associazioni presenti sul territorio, tramite la partecipazione a bandi regionali e non, e il raggiungimento di un accordo con la grande distribuzione che ci fornisce, a cadenza mensile viveri in scadenza o in esubero. L'emporio è stato ufficialmente inaugurato in data 27 dicembre 2023 ma attivato il primo marzo 2024 e attualmente si occupa di una trentina di famiglie, per un totale di oltre ottanta componenti. L'Ufficio di Piano di Morbegno ha dato la propria disponibilità a collaborare per l'individuazione, e successivamente l'invio, dei nuclei familiari con le caratteristiche concordate di reddito e di temporanea difficoltà e accettando di analizzare le situazioni dei nuclei che chiedono spontaneamente di usufruire di questo servizio. Come volontari CRI ci occupiamo in specifico di recuperare i beni di prima necessità presso i vari punti IPERAL o presso grossisti o ditte, principalmente GALBUSERA, che settimanalmente o saltuariamente ce li forniscono. L'attuale coordinatrice dell'emporio è una nostra dipendente, pagata con le entrate di un bando regionale. Nello stesso stabile sono presenti la Caritas, che fornisce settimanalmente i pacchi viveri alle famiglie cronicamente in difficoltà e la Cooperativa Lotta all'emarginazione che si occupa dei migranti / richiedenti asilo. Per cui, come si può vedere, l'emporio solidale di Morbegno fa, a tutti gli effetti, parte di una struttura pensata per fronteggiare le varie povertà del territorio. Sempre per l'emporio abbiamo partecipato a due raccolte viveri: a maggio alla CONAD di Talamona e in ottobre all'IPERAL di Morbegno e Fuentes e alla manifestazione del Christmas Art 2024.

### **EMERGENZA – Delegato Domiziano Lisignoli**

Il 2024 ha visto il Comitato mantenere ed intensificare i rapporti con le istituzioni presenti sul territorio, dando risposte puntuali e soddisfacenti in tempi ridotti, si pensi, a titolo esemplificativo, alla gestione dei trasporti nei momenti in cui il Ponte del Passo, arteria tra Sorico e Gera Lario, ha subito un danno tale per cui la circolazione è stata interrotta: sul posto, nel giro di pochissimo tempo, è stato presente il Presidente Muttoni raggiunto, a stretto giro, dal Delegato Emergenze Domiziano Lisignoli per fare il punto della situazione ed attivare un piano di trasporto adeguato. Nel mese di giugno il Comitato ha eseguito una complessa esercitazione TLC in cui si è verificato lo stato del "sistema radio" in Valchiavenna, analizzando le criticità in caso di interruzione della viabilità sia su gomma che su ferro. L'esercitazione, oltre ad aver



permesso di mappare alcune zone non coperte dal ponte radio attualmente attivo, ha consentito al gruppo di operatori TLC di affinare le tecniche di gestione delle comunicazioni radio in ambiente critico.

Anche dal punto di vista della Formazione, il gruppo Opem è attivo: durante il mese di dicembre si è tenuta l'aggiornamento per il personale e alcuni di loro sono inseriti nel percorso SMTS. Nel 2024 il Comitato ha partecipato ad attività di più ampio respiro, partecipando ad esercitazioni Regionali e Nazionali: a novembre il Comitato è stato presente a Lipomo, durante lo smontaggio del Modulo Pass, a dicembre all'Esercitazione CRIUNRD Brindisi. Infine, nel 2024 il Comitato di Morbegno ha dato il proprio contributo partecipando con il proprio personale all'Emergenza Migranti Lampedusa, durante i primi mesi del 2024, e all'Emergenza Emilia Romagna, nel mese di ottobre, dimostrando di saper rispondere attivamente e in tempi rapidi alle necessità delle Sale Operative. Il gruppo Opem, pur ridotto numericamente rispetto all'inizio dell'anno, si sta sempre più arricchendo di competenze, diversificandosi nelle specializzazioni individuali.

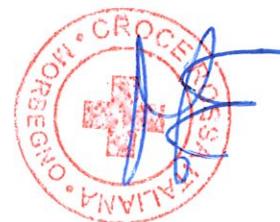
## 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Le risorse economiche reperite per realizzare gli scopi associativi sono riepilogate nella seguente tabella, suddivise per tipologia di entrata, di carattere pubblico o privato:

	PUBBLICO	PRIVATO
Tesseramento soci		2.620,00
AREU	1.762.352,63	
Oblazioni		54.546,27
Area II femminile		6.175,00
Area V giovanile		1.900,53
"5 x mille"	1.154,11	
ASST secondario	199.501,58	
ASST dialisi	172.496,67	
Trasporti per casa di riposo		-
Pronto Soccorso e trasporto infermi		72.449,10
Assistenza manifestazioni		46.737,00
Corsi di formazione		24.350,00
Bando Regionale	50.000,00	
Contributo energia da Ministero del Lavoro	874,71	
Quote di competenza donate da Promor per acquisto ambulanza		16.000,00
Iniziative occasionali di solidarietà - Raccolta fondi		36.090,36
Rimborsi accise carburanti	10.205,93	
Liquidazione sinistri		4.858,21
Ricavi Avis		7.350,00

Nella tabella soprastante sono riportati i ricavi frutto delle principali attività svolte nell'esercizio, ulteriori ricavi sono rappresentati da:

- quota dell'IVA applicata sulle fatture emesse (ove soggette), trattenuta dal Comitato come previsto dal regime fiscale adottato (Legge 398/1991)
- interessi attivi di conto corrente
- abbuoni attivi



Per quanto riguarda le **raccolte fondi**, in occasioni di celebrazioni, ricorrenze o campagne di sensibilizzazione, nel corso dell'anno sono state realizzate le seguenti iniziative:

- SAGRA CROTTI VALCHIAVENNA descritto alle pagine 13 e 14 del presente Bilancio sociale e nella Relazione di missione al punto 24.

#### 7. ALTRE INFORMAZIONI

Di seguito sono riportate, se rilevanti, indicazioni relativamente ad eventuali contenziosi/controversie in corso:

- non vi è nulla da segnalare

Di seguito sono riportate, se rilevanti, indicazioni relativamente alle riunioni degli organi deputati alla redazione e approvazione del bilancio:

- non vi è nulla da segnalare

#### 8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Come indicato al punto 3, il Revisore del Comitato svolge anche funzioni di Organo di controllo. Durante l'anno 2024, come previsto dal D.M. 04/07/2019, paragrafo n° 5, lo stesso ha verificato quanto segue:

- l'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5 del Codice Terzo Settore;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi, dei principi di verità, trasparenza e correttezza;
- l'assenza dello scopo di lucro e la destinazione del patrimonio per lo svolgimento dell'attività statutaria, ed particolare il rispetto del divieto di distribuzione indiretta di utili.

In allegato al presente bilancio sociale viene riportata la relazione redatta dall'Organo di controllo.

#### 9. CONCLUSIONI

Considerato quanto esposto nella relazione di missione e nel presente bilancio sociale, il Consiglio si complimenta con il personale dipendente e con i volontari che rendono ogni giorno possibile le numerose attività svolte da Croce Rossa Morbegno!

Morbegno, 11/04/2025



Il Presidente

Enrico Muttoni